



에너지 대전환과 일자리 토론회

정부의 녹색 일자리 정책 평가와
청년에게 괜찮은 일자리(decent work)로서의 녹색 일자리 과제

2022. 07. 20(수) 09:00 ~ 12:00

빙하유실



온난화



미세먼지



생태파괴



미안합니다만,
우리에게는
익숙한 일상입니다.



Intro. 엠제코(MZ+Eco)의 등장

※ 개인의 삶에 영향을 주는 외부 시스템(기후, 환경 등)에 대한 감각



정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 정부의 기후위기 대응 변화



정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 인재양성 정책 : 미래산업·직업구조 대비 신직업 활성화 방안

① 융복합 신산업 분야

분야	직업명	활성화 방안
융복합 신산업	스마트건설 전문가	▶ 스마트건설기술과정 신설 ▶ 스마트건설지원센터확장·운영
	융복합 콘텐츠 창작자	▶ 실무형인력양성프로그램 신설·운영(21~25년)
	데이터 시각화 전문가	▶ 데이터전문인력양성과정* 중 시각화 교육과정 신설 * 한국데이터산업진흥원에서 운영중(20년 27억원)
	미래차 정비 기술자	▶ 재직자대상 전환교육 교육기관 지정·운영 ▶ 전문대학 자동차학과 교육과정을 친환경차 중심 전환 유도
	녹색금융 전문가	▶ 녹색금융 특성화대학원 지정·운영(20년 18억원)
	커머스 크리에이터	▶ 크리에이터 교육과정의 대상인원 확대(20년 10억원)

② 생활·여가·문화 분야

분야	직업명	활성화 방안
생활·여가· 문화	육아전문 관리사	▶ 육아전문관리사 자격증 도입 (아이돌봄지원법 개정)
	문화예술 후원 코디네이터	▶ 공인자격제도 마련(문화예술후원법 개정)
	난민 전문 통번역인	▶ 자격제도 도입(난민법 개정) ▶ 양성기관 지정·운영
	산림레포츠 지도사	▶ 양성기관 추가 지정 및 교육과정 운영 확대(20.下)
	목재교육 전문가	▶ 양성기관 지정 및 교육과정 운영(20.下)
	오디오북 내레이터	▶ 제작비용 지원, 녹음부스 무료 대여, 교육확대 및 오디오북 체험공간 조성

관계부처합동, 미래산업·직업구조 대비 신직업 활성화 방안 (2020. 08. 13)

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 인재양성 정책 : 미래산업·직업구조 대비 신직업 활성화 방안

③ 재난·안전 분야

분야	직업명	활성화 방안
재난·안전	민간 인명구조사	▶ 인증시험 응시자격을 민간 개방 ▶ 국가 전문 자격화
	기계설비 유지관리자	▶ 기계설비법 시행규칙, 경력관리기준 고시 등

관계부처합동, 미래산업·직업구조 대비 신직업 활성화 방안 (2020. 08. 13)

※ [참고]WEF 미래 유망 직업 중 우리나라 직업사전상 존재하지 않는 직업(검토 중)

분야	직업명	개수
Data and AI	▶ Data Consultants, Insight Analyst, Analytics Consultant	3개
Green Economy	▶ Green Marketers	1개
Engineering and Cloud Computing	▶ DevOps* Engineer, DevOps Manager, Technology Analyst * 개발과 운영의 합성어로 시스템 개발과 운영을 병행 및 협업하는 방식	3개
People and Culture	▶ Human Resources Partner, Talent Acquisition Specialist, Business Partner, Human Resources Business Partner	4개
Product Development	▶ Product Owner, Agile Coach*, Product Analyst, Scrum Master**, Digital Product Manager * 애자일 방법론을 조직에 전파하고 애자일팀 운영·관리 ** 애자일을 위한 가이드를 기반으로 세부 규칙을 정하고 팀을 지원	5개
Sales, Marketing and Content	▶ Social Media Assistant, Growth Hacker*, Growth Manager, Content Specialist, Content Producer, Content Writer, Partnerships Specialist, Head of Digital, Digital Marketing Consultant, Creative Copywriter * 빅데이터 분석 등 새로운 기법을 개발·활용하여 저비용, 고효율 마케팅 업무 수행	9개

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 인재양성 정책 : 범부처 신기술 인력양성 협업예산 마련

- ✓ '22년 협업예산 산업 현장 수요 등을 고려해 메타버스·신재생에너지·미래원천기술 등 주요 신기술 분야 추가 발굴을 통해 신기술 인재 양성

< '22년 협업예산 편성 신기술 분야 >

부 문	협업예산 편성 취지	세부 기술 분야
디지털	빠른 성장 속도 대응	AI, 빅데이터, 클라우드, IoT, 메타버스, 5G·6G, 일반SW(블록체인 포함), 사이버보안
산업기술	산업계 요구 高	이차전지, 3D프린팅, 첨단소재, 시스템반도체, 지능형로봇+항공드론, 차세대디스플레이
환경·바이오	저탄소·팬데믹 대응	바이오헬스, 에코업, 신재생에너지
미래원천기술	선제적 대비 필요	수소, 양자, 우주

고용노동부(외 15개 관계부처), 22년 범부처 신기술 인력양성 협업예산 편성 보도자료(2021. 12. 15)

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 인재양성 정책 : 범부처 신기술 인력양성 협업예산 마련

< '22년 신기술 인력양성 협업예산 주요 증액·신규 사업 목록 >

부문	부처	사업명	예산증감(억원)		증감률 (%)
			'21년	'22년	
'22년 협업예산 전체			11,885	16,200	36.3
디지털	고용부	디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)	1,390	3,248	133.6
		하이테크과정	121	202	12.3
	과기부	SW중심대학	720	765	6.3
		산업전문인력 AI역량강화	54	180	232.6
		SW전문인재양성	-	77	신규
		기업멤버십SW캠프	-	124	신규
	문체부	문화기술핵심인력양성	48	60	26.3
	중기부	스타트업 AI 기술인력 양성	-	27	신규
		제조데이터촉진자양성사업	-	10	신규
	국토부	국토공간정보인력양성	17	20	18.5
	농림부	스마트팜CT기자재국가표준확산지원 (스마트팜CT기업재직자전문교육)	-	9	신규

고용노동부(외 15개 관계부처), 22년 범부처 신기술 인력양성 협업예산 편성 보도자료(2021. 12. 15)

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 인재양성 정책 : 범부처 신기술 인력양성 협업예산 마련

< '22년 신기술 인력양성 협업예산 주요 증액·신규 사업 목록 >

부문	부처	사업명	예산증감(억원)		증감률 (%)
			'21년	'22년	
산업 기술	산업부	산업혁신인재성장지원	639	809	26.6
		미래형자동차 현장인력양성	14	17	26.8
	과기부	이공계전문기술인력양성	127	162	27.5
		시스템반도체융합전문인력육성	72	86	19.4
		나노소재분야전문인력양성	40	46	15.0
		육해공무인이동체혁신인재양성	-	22	신규
환경/ 바이오	고용부	저탄소분야학과신설	-	150	신규
	과기부	혁신성장선도 고급연구인재 성장지원(KIURI)	113	120	6.7
	환경부	특성화대학원	259	266	2.7
		전문인력 양성	123	161	31.6
	복지부	의사과학자양성인프라 구축 등	59	90	52.7
		K-medi 융합인재양성	-	59	신규
미래 원천 기술	산업부	에너지인력양성(해외연계)	55	68	22.7
	과기부	우주분야 전문인력양성	26	91	248.1
		양자정보과학인적기반조성	39	71	81.9

고용노동부(외 15개 관계부처), 22년 범부처 신기술 인력양성 협업예산 편성 보도자료(2021. 12. 15)

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 일자리 정책 : 제1차 청년정책 기본계획(2021~2025년)

✓ 새로운 고용형태(비정형·비임금 노동) 증가, 포스트 코로나19·4차산업혁명·기후변화 등에 선제적 대응

○ (그린·에너지 인재육성) ~'25, 2.5만여명

- 그린뉴딜 촉진을 위한 녹색 융합기술 인재 양성(~'25, 2만명)
- 에너지R&D 전문인력 양성(~'25, 4,400명) 및 일자리 네비게이터* 구축
 - * 직종·직업별 핵심 직무역량, 자격·학력, 급여, 경력관리 등
- 농업 빅데이터 수집·분석 등 스마트 농업전문가 육성(~'25, 375명)
- ICT 기반 스마트 수산 전문인력 양성(~'25, 230명)

○ (그린일자리) 그린스타트업·벤처 육성을 통해 '25년까지 2.5만명 일자리 창출 및 그린 산업분야 국가기간·전략 산업직종 지정 추진

- ① 녹색혁신기업 육성
- ② 5대 핵심산업별(청정대기·자원순환 등) 클러스터 조성
- ③ 스마트 생태공장 구축
- ④ 녹색 자금 조성 등

관계부처 합동, 제1차 청년정책 기본계획(2020. 12)

정부의 기후위기 대응과 인재양성 및 일자리 정책의 변화

※ 기후환경분야 일자리 정책 : 환경분야 녹색산업 일자리 창출전략(2021~2025년)

✓ 녹색기업 성장지원으로 고용여력 확충 : 청년중심 **녹색 스타트업 창업지원**

○ (에코스타트업) 유망 예비창업, 초기창업기업을 선정하여 컨설팅, 판로개척, 홍보·마케팅, 사업화 자금(최대 100백만원) 등 전폭적인 지원('21년 145개소)

○ (창업) 환경창업대전*('18~) 개최로 유망 창업 아이템을 발굴하여 예비 창업가에 1:1 담임멘토링, 투자유치 등 맞춤형 지원 제공('20년 4.5억원) * 4년간 경쟁률 : ('18년) 6.4:1→('19년) 13.2:1→('20년) 18.3:1→('21년) 14.5:1

[창업대전 우수사례]

'스타스테크' 불가사리 활용 친환경 제설제, 아이디어를 활용한 청년 창업으로 환경창업대전 입상('19년) → '20년 100억원대 매출 달성

○ (성장) 환경산업연구단지 내 창업 공간 저비용 임대(총 41개 기업) 및 종합 인큐베이팅 제공, 융자(연 3,000억원)·투자유치 등 실질적인 지원

정부의 청년 녹색 일자리 정책의 평가와 과제

※ 기후환경 산업분야(녹색 분류 산업)에 집중된 녹색 일자리 정책

- ✓ 정부의 녹색 일자리 정책은 산업분야에 초점을 맞춘 정책으로 일자리 질 차원에서 지속가능하고, 사회적으로 유용한 괜찮은 일자리(decent work)*로서 고려되지 않음

고용의 질 지표		국제노동기구(ILO)	유럽연합(EU)	한국(서울 노동정책)
고용기회		고용기회 (철폐되어야 할 노동)	본질적인 일자리 질 노동시장 접근 가능성과 통합	일자리 창출&협약 → 서울시 일자리협약
고용 안정성		일자리 안정성	유연성과 안정성	고용안정성 → 비정규직 정규직화
능력개발		없음	숙련, 평생교육, 경력개발	교육훈련개발 → 비정규직 교육훈련
소득 불평등		적절한 소득과 생산적 노동	직접적 비교지표 無 → 업무성과, 노동생산성 지표	최저임금 현실화 → 생활임금 도입
근로조건	노동시간	적절한 근로시간	-	적정 노동시간 → 노동시간 단축 모델
	작업환경	안전한 작업환경	직장보건과 안전	작업장 안전과 보건 → 생명안전 직영화, 감정노동
고용평등		고용상의 공정성처우	양성평등 다양성과 비차별	평등권 확대 → 차별철폐 제거
일과 가정양립		일과 가정의 양립	작업조직 및 일과 생활 균형	일과 삶의 균형. 모성보호 → 여성친화적 고용모델
참여 발언		사회적 대화와 작업장 노사관계	사회적 대화와 노동자 참여	사회적 대화, 노조 조직률 → 노동이사제
사회보장		사회보장	-	취약계층 사회보장 → 청년보장제, 청년수당

※ 기후환경 산업분야(녹색 분류 산업)에 집중된 녹색 일자리 정책

- ✓ 정부의 녹색 일자리 정책은 산업분야에 초점을 맞춘 정책으로 일자리 질 차원에서 지속가능하고, 사회적으로 유용한 괜찮은 일자리(decent work)*로서 고려되지 않음

“환경 보호 또는 복구에 도움이 되더라도 기본적인 근로기준법상의 적정임금, 안전한 작업환경 및 충분한 근로권 보장이 이루어지지 않고 있는 일자리의 경우 지속가능한 녹색 경제로의 전환을 결과하지 않을 것이며 따라서 녹색 일자리로 여겨질 수 없다. 재활용의 경우만 보더라도 다양한 일자리, 근로조건 및 임금수준을 포괄하기 때문에 이들 일자리 중 다수는 녹색 일자리로 평가 될 수 없는 실정이다. 선진국의 경우 엄격한 재활용 법규를 실행하고 있어 녹색 일자리로 포함될 수 있지만 개도국이나 신흥경제 국가에서는 공식·비공식적인 ‘폐기물 수거자’ 또는 ‘쓰레기 수거자’로 여겨지고 있다. 이러한 비공식 재활용 작업은 특히 플라스틱 및 폐기물의 경우 독성에 노출된 위험한 작업 환경 속에서 이루어지고 있으며 급여 수준이 미미하여 녹색 일자리로 여겨 질 수 없다.”

한국노동연구원, 국제노동브리프(2008. 12)
Jill Kubit (코넬대학교 국제노동연구소 부소장), Michael Renner (월드워치연구소 선임연구위원),
Sean Sweeney (코넬대학교 국제노동연구소 소장)

정부의 청년 녹색 일자리 정책의 평가와 과제

※ 새로운 청년 녹색 일자리 창출 및 연계를 위한 지방자치단체의 시도

① 서울시 미래청년일자리 : 제로웨이스트 분야

청년 일자리 1,000개의 꿈

코로나19로 달라진 일상을 살아가고 있습니다. 일상의 회복과 다가를 미래사회를 준비하기 위해 청년이 미래변화를 주도할 수 있는 새로운 분야 일자리를 지원합니다.

미래전략(디지털·기후환경) 및 사회서비스(청년지원서비스·사회적경제) 분야 기업에 청년 채용을 통한 일용직·직무능력 향상으로 경력형성의 기회를 제공합니다.

서울특별시 I-SEOUL-U YOURS

서울특별시 미래청년일자리 참여기업 모집

온라인콘텐츠

“코로나19로 달라진 일상을 살아가고 있습니다. 일상의 회복과 다가를 미래사회를 준비하기 위해 청년이 미래변화를 주도할 수 있는 새로운 분야 일자리를 지원합니다.”

모집대상
3대 분야에 해당하는 업무/업종의 기업
● 서울시 관내 기업
● 온라인콘텐츠 분야의 경우 산업 특수성을 감안하여 서울에서 출퇴근 가능한 수도권까지 포함

지원내용
참여기업에 배치된 참여자 인건비 최대 6개월 지원
서울시·종로지 선 근로계약 후 참여자에게 착한직장 참여자 기본교육 및 업무역량 강화 직무교육

온라인콘텐츠	제로웨이스트	소셜벤처
● 모집기업 80여개	50여개	50여개
● 지원인원 200여명	150여명	150여명
● 근무기간 6~12월	6~12월	6~12월

신청기간 2022.04.11.~04.15. 18:00까지

신청 서울청년포털 youth.seoul.go.kr

문의 미래청년기획단
온라인콘텐츠 rlaridd@seoul.go.kr
제로웨이스트 btlm319@seoul.go.kr
소셜벤처 rlaridd@seoul.go.kr

※ 신청분야별 상세정보는 공고문을 통해 확인해주세요

서울특별시 미래청년일자리 참여자 모집

코로나19로 달라진 일상을 살아가고 있습니다. 일상의 회복과 다가를 미래사회를 준비하기 위해 청년이 미래변화를 주도할 수 있는 새로운 분야 일자리를 지원합니다.

신청기간
2022. 6. 2.(목) 09:00 ~ 6. 10.(금) 18:00까지

신청방법
청년동맹정보통신 온라인 신청
youth.seoul.go.kr

신청자격 만19세~39세 서울 거주 미취업 청년(1983.1.1~2003.12.31 출생 기준)

업무내용 각 분야별, 기업별 상이 ◆공고문 확인

근로조건 주 5일 1일 8시간 근무, 월 최대 225만원 내의(*세전) **22년 서울시 생활임금(시급 10,766원) 적용

문의 온라인콘텐츠 분야 운영사무국 02-3274-9244 syoncon@naver.com
제로웨이스트 분야 운영사무국 02-467-2510 2022zerowaste@gmail.com
소셜벤처 분야 운영사무국 02-333-0310 se-youth@lacc.or.kr

※ 신청분야별 상세정보는 공고문을 통해 확인해주세요

서울특별시 미래청년일자리 참여자 모집 제로웨이스트

신청기간
2022. 6. 2.(목) 09:00 ~ 6. 10.(금) 18:00까지

신청방법
청년동맹정보통신 온라인 신청
youth.seoul.go.kr

신청자격 만19세~39세 서울 거주 미취업 청년(1983.1.1~2003.12.31 출생 기준)

지원내용 제로웨이스트 분야 일용직 및 직무역량 강화교육 제공
주 5일 8시간 근무, 최대 월 225만원, 4대 보험료 포함

모집일자 서류 심사 면접심사 청년&기업 매칭

기후환경 관련 그린테일, 업사이클, 리사이클 사업 분야

기업유형	기후대기, 생체, 자원순환, 환경교육, 환경행기
직무유형	환경교육, 스토어 매니저, 캠페인 운영, 경영지원 등
선발 기업	51개
모집 인원	150명

문의
제로웨이스트 분야 운영사무국 02-467-2510 2022zerowaste@gmail.com

※ 자세한 정보는 공고문을 통해 확인해주세요

정부의 청년 녹색 일자리 정책의 평가와 과제

※ 새로운 청년 녹색 일자리 창출 및 연계를 위한 지방자치단체의 시도

③ 경기 청년 드림 마스터 리그 : 제조창업 경험지원 사업 ‘기후환경 분야’



청년 드림 마스터 리그

접 수 | 2022년 4월 18일 ~ 5월 09일
심 사 | 2022년 5월 12일 ~ 5월 18일
선 발 | 2022년 5월 20일

청년 드림 마스터 리그
• 청년들이 주도하는 제조창업의 미래 생태계 조성 위한 청년 창업자 발굴 대회
• 전(Dream)과 장인(Master)의 융합으로 제조분야의 창업(人)이 되어 꿈을 이루는다는 의미를 담음.

대회명
제조창업 경험지원 '청년 드림 마스터 리그'

모집규모
5개 기업(팀)과 신원

모집일정
2022. 4. 18. (월) ~ 5. 09. (월), 오후 3시 까지

모집분야
사업회 가능한 제조 분야 창업 아이디어

분 야	내 용
기후·제조 창업	기후(에너지, 환경친화적, 친환경성, 친환경성 등)
기후·제조 창업	에너지(태양광, 수력, 풍력 등), 에너지(태양광, 수력 등)
기후·제조 창업	기후, 에너지(태양광 등) 분야

모집대상
만 39세 이하 도내 초기창업자 및 예비창업자

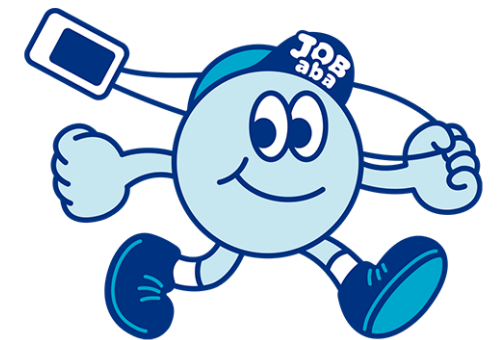
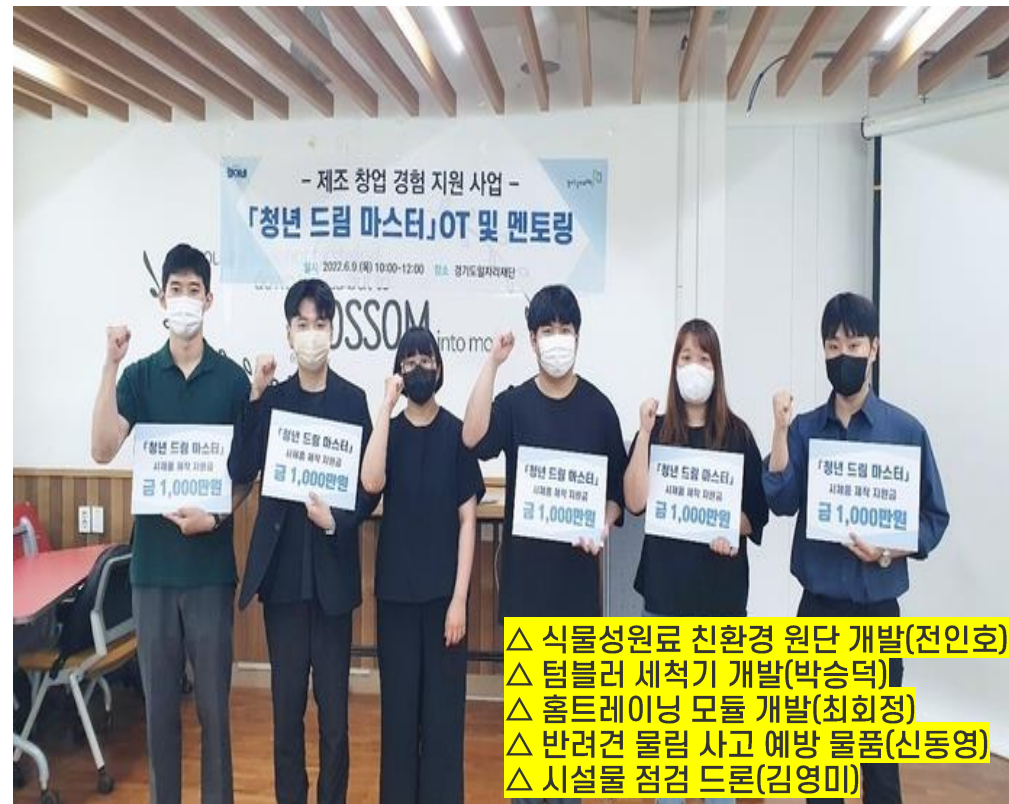
지원내용

- 시제품 개발비 최대 1,000만원 지원
- 전문 멘토/멘토링
- 투자 IR 기회

신청방법

- 일자리사업 통합접수시스템
(<https://apply.jobaba.net/>)

신청 바로가기 ▶ 



정부의 청년 녹색 일자리 정책의 평가와 과제

※ 새로운 청년 녹색 일자리 창출 및 연계를 위한 지방자치단체의 시도

④ 경기도형 대학생 취업 브리지 : 유망산업분야(기후환경)

새로운 경기 > 융합과 세상

2021년 경기도형 대학생 취업 브리지

대학에서 사회로
취업으로 가는 지름길

모집일정 2021. 10월 14일 목 ~ 10월 28일 목

참여대상
경기도인 대학생 또는 졸업 후 1년 미만인 미취업자
*(주민등록등본 현 주소) 신청고일 기준 1년 이상 경기도에 주민등록이 되어있는 자이며 현재 경기도 거주자만 가능

교육장소
현장 강의 / 온라인 강의 (교육기관별 상이)

직업훈련내용

기관명	교육생	교육기간	교육시간	교육인원	연락처
수원대학교 학생처	클라우드 기반 웹서비스 및 보안 특화 ICT 디바이스 공정 및 시뮬레이션	2021년 11월 ~ 2022년 2월	337시간	50명	031-220-2254
한신대학교 모집처	빅데이터 융합서비스	2021년 11월 ~ 2022년 1월	180시간	50명	031-379-0114
청강문화 산업대학교 교육처	웹툰 크리에이티브 프로덕션 이터스트 애니메이션 크리에이티브 프로덕션 아티스트	2021년 11월 ~ 2022년 1월	191시간	50명	031-637-1114
한경대학교 인문처	탄소중립을 위한 친환경 Agri	2021년 11월 ~ 2022년 2월	201시간	50명	031-670-5114
경동대학교 인문처	탄소중립을 위한 친환경 Smart	2021년 11월 ~ 2022년 1월	160시간	50명	031-869-9717

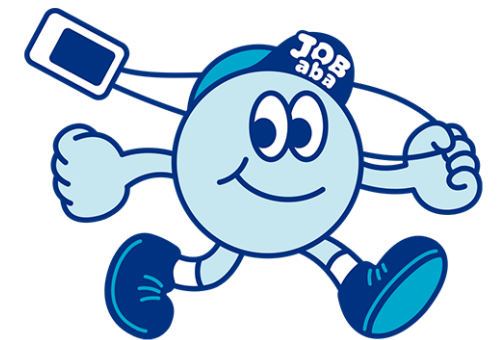
* 교육기간은 교육기관 운영 일정에 따라 변경 될 수 있습니다

참여자 혜택

① 현장실습비 지급
현장실습 참여 대학생에게는 월 200만원 지원
* 현장 10일 현장실습비 최대 1,000만원 지원 (200만원 x 5개월)

② 교육-현장실습 수료수당 지급
교육-현장실습 수료자에게는 1명당 50만원 지원
* 현장실습 종료 후 수료증 지급 시 일괄 지급

경기도형 대학생 취업브리지



※ 청년 주도의 에너지 대전환 녹색 일자리 창출을 위한 관점의 전환

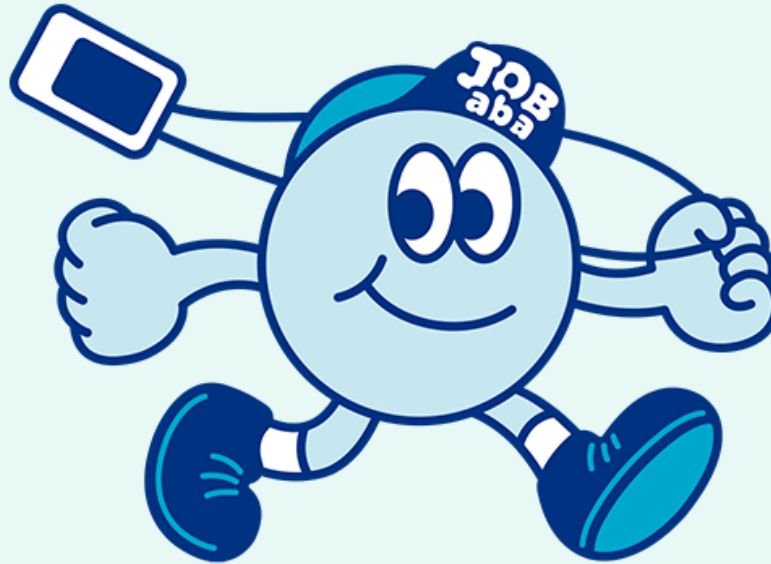
- ✓ 청년에게 ‘미시적 사회혁신’을 ‘거시적 사회혁신’으로 전환할 수 있도록 역량을 축적하는 기후환경 분야의 교육 및 훈련, 창작 및 창업의 기회 제공 ➡ 아이디어 ‘제공’ 역량보다 문제를 분석해 아이디어를 ‘가공’하는 역량을 키울 수 있도록 방식 전환

“다면적인 사회문제를 해결하는 데 특정 문제에 집중하는 인간 중심 디자인(human-centered design)의 한계를 극복하기 위해 시스템적 디자인 사고(systemic design thinking)” 강조(Jess Weaver, 2018).

- ✓ 산업에 치중된 녹색 일자리가 아닌, 노동의 관점에서 혁신적인 녹색기업이 실질적으로 ‘고용의 질’을 담보할 수 있도록 ‘괜찮은 일자리(decent work)’의 기준을 충족해 나갈 수 있도록 정책 지원 체계 구축

ex) 환경부가 최근 개최한 <녹색산업 청년일자리 페스티벌 2022 : “모여라 청년! 잡+아라 축제!”> 33개 참여기업 사례

수퍼빈, 포어시스, 누비랩, 도시유전, 자몽컴퍼니, 케이파워, 두루주, 코레드, 킹메이커, 무지개, 동민산업협동조합, 서진에너지, 스타스테크, 씨케이유, 에스비이앤이, 에이스원테크, 엠더블유이, 윈드위시, 이큰, 연, 지에버, 스톱워터, 씨에스이엔엘, 헤더라임, 에스디케이랩, 그린애플로덕트, 모이기술, 팬에코, 동하, 뉴로팩, 원광에스앤티, 뉴윙텍, 이어이케이컬



감사합니다😊